

MARIO S. FERA

Director

**EL DERECHO  
DEL TRABAJO**  
EN LOS FALLOS DE LA CÁMARA  
NACIONAL DE APELACIONES  
DEL TRABAJO  
INSTITUCIONES RELEVANTES

AQUINO - CATTELAN - COSENTINO - COUCEYRO - CRUZ DEVOTO  
DERDERIAN - ESPINILLO - FERA - GONZÁLEZ - MORENO CALABRESE  
ORTIZ - QUIROGA PONCE - ROMUALDI - SEGURO - URRETAVIZCAYA  
Coautores

**TOMO I**

La correcta invocación y aplicación de sus fallos.  
Criterios de las distintas salas.  
Relación laboral y casos dudosos. Solidaridad.  
Salario y prestaciones no salariales. Discriminación.  
Violencia laboral. Acuerdos extintivos.

**ANEXO DE NORMAS Y SUMARIOS DE JURISPRUDENCIA.  
ACTAS CNAT SOBRE TASAS DE INTERÉS.**

THOMSON REUTERS  
**LA LEY**

Fera, Mario

El derecho del trabajo en los fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo: instituciones relevantes, tomo I / Mario Fera - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: La Ley, 2022.

v. 1, 560 p.; 24 x 17 cm.

ISBN 978-987-03-4466-7

1. Derecho del Trabajo. 2. Jurisprudencia. I. Título.

CDD 344.01

© Mario S. Fera, 2022

© de esta edición, La Ley S.A.E. e I., 2022

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

*Impreso en la Argentina*

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación o cualquier otro sistema de archivo y recuperación de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

*Printed in Argentina*

All rights reserved

No part of this work may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying and recording or by any information storage or retrieval system, without permission in writing from the Publisher and the author.

Tirada 500 ejemplares

ISBN 978-987-03-4466-7 (tomo I)

ISBN 978-987-03-4465-0 (obra completa)

SAP 43118213

Las opiniones personales vertidas en los capítulos de esta obra son privativas de quienes las emiten.

**ARGENTINA**

# ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Presentación del director .....	IX
Coautores .....	X
Dedicatoria y agradecimientos .....	XI
Prefacio.....	XIX

## TOMO I

### CAPÍTULO I

#### LA LABOR JUDICIAL COMO FUENTE DE DERECHO Y LA JURISPRUDENCIA. EL ALCANCE DE LOS FALLOS DE LA CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

POR MARIO S. FERA

I. Introducción. Importancia de la labor judicial en nuestro país .....	1
II. Relación entre la labor judicial, los actos jurisdiccionales y el sistema normativo.....	4
III. El sistema normativo argentino. Primera pirámide. Jerarquía normativa. Normas de derecho federal, común y provincial.....	6
IV. El sistema judicial argentino. Segunda pirámide. División competencial en razón del grado, la materia y el territorio. La Justicia Nacional del Trabajo como parte de la pirámide judicial.....	7
V. El derecho del trabajo. Su situación en el orden jurídico nacional. El valor de la jurisprudencia como fuente de derecho y su especial significación en esta rama especial.....	8
VI. Las características de la labor judicial como labor “interpretativa” o “argumentativa” en la generación de un “precedente” y la elaboración de estándares.....	15
VII. La Corte Suprema de Justicia de la Nación como generadora de estándares jurídicos en materia de derecho del trabajo .....	20
VIII. La Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo como generadora de estándares jurídicos en materia laboral. Introducción a los capítulos siguientes .....	25

## CAPÍTULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO  
Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

POR CRISTINA E. DERDERIAN

I. Introducción .....	31
II. Profesionales de la salud.....	33
III. Pluriempleo.....	39
IV. Profesores.....	41
V. Fleteros .....	44
VI. Representante legal .....	45
VII. <i>Caddie</i> .....	48
VIII. Otras situaciones .....	52
1. “Jaime, Pedro Adrián c. Caltour Receptive Service SRL s/despido” ....	52
2. “Kriwonis, Christophe Vladimir Bernard c. Club Monserrat SA s/despido” .....	54
3. “Ardiles, Mariana Andrea c. Huerga, Cecilia Adela s/despido” .....	55
4. “Lofreda, Graciela Leticia c. Lady Way SRL y otro s/despido” ....	57
5. “García, Maximiliano David c. Calligaris, Ana María s/despido” .....	58
6. “Hermosa, Claudio Reinaldo c. Prado, María Felisa y otro s/despido” .....	58
7. “Cuoco, Pablo Andrés c. Riverol, Ignacio y otros s/despido” .....	59
8. “Albarracín, Marcelo Alfredo c. Cooperativa de Trabajo y Distribución de Diarios y Revistas del Parque Ltda. y otros s/despido” .....	60
9. “Herrera, Washington Alfredo c. Federación Regional de Básquetbol de Capital Federal (Asociación Civil) s/despido” .....	62
10. “Ccorahua Barrero, Carmen Petronila c. Consorcio de Propietarios del Edificio Potosí 3855/57 s/despido” .....	64
IX. Palabras finales .....	66
Anexo .....	69

## CAPÍTULO III

LA SOLIDARIDAD  
EN EL DERECHO DEL TRABAJO

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

I. Introducción .....	113
II. El artículo 29 de la Ley de Contrato de Trabajo y la intermediación. El suministro de mano de obra.....	113

	Pág.
1. Encuadre jurisprudencial en el artículo 29 de la Ley de Contrato de Trabajo. Características de la relación entre las partes de la contratación .....	116
2. Examen de la prueba. Notas tipificantes de la relación subordinada para identificar al empleador .....	120
3. Pluralidad de sujetos y los alcances de los artículos 26 y 29 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	123
4. Responsabilidad de una UTE en el marco del artículo 29 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	125
5. Interposición fraudulenta e interrelación de los artículos 14 y 29 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	125
6. Obligación de entregar el certificado de trabajo .....	128
III. Las empresas de servicios eventuales y el artículo 29 bis de la Ley de Contrato de Trabajo .....	128
1. Lineamientos jurisprudenciales de la responsabilidad de la agencia de servicios eventuales .....	133
IV. La responsabilidad del artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	140
1. Obligación de control de los cedentes, contratistas o subcontratistas .....	143
2. Contratación y subcontratación. Cesión .....	144
3. El artículo 30 a través de la jurisprudencia .....	145
4. La solidaridad en la industria de la construcción .....	149
5. El Estado frente al artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo ....	151
6. El contrato de franquicia .....	152
7. Actividad gastronómica .....	152
8. Servicios de limpieza .....	154
9. Vigilancia .....	154
V. El conjunto económico permanente .....	155
VI. Transferencia o cesión del establecimiento y del personal .....	162
1. Artículos 225 a 228 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	162
2. Cesión de personal .....	166
3. Las obligaciones registrales de la cesionaria o adquirente .....	167
4. La transferencia o cesión de la empresa en quiebra .....	168
5. El artículo 230 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	170
VII. Responsabilidad de directores y administradores de sociedades. Los socios .....	171
Anexo .....	177

CAPÍTULO IV  
REMUNERACIÓN

POR ANDREA URRETAVIZCAYA

I. Concepto amplio de salario .....	287
II. Principio de igualdad remuneratoria.....	289
III. Gratificaciones y bono anual .....	293
IV. Viáticos y reintegro de gastos.....	295
V. Prestaciones en especie: ¿salario o beneficio social? .....	297
VI. Teléfono celular y uso de automóvil .....	298
VII. Medicina prepaga .....	300
VIII. Otras prestaciones en especie .....	303
IX. Planes de retiro .....	304
X. Acciones societarias. <i>Stock options</i> y <i>stock awards</i> .....	305
XI. Pago de salarios como deber inexcusable .....	307
XII. Reconocimiento de la naturaleza salarial e incorrecta registraci3n ....	308
XIII. Pago insuficiente de salarios no es deficiente registraci3n .....	309
XIV. Salario y huelga.....	311
Anexo .....	313

CAPÍTULO V

EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN  
EN EL ÁMBITO LABORAL

POR GRACIELA GONZÁLEZ

I. Introducci3n .....	347
II. Discriminaci3n en raz3n del g3nero.....	353
1. Identidad de g3nero.....	353
2. Tratamiento de fertilizaci3n asistida.....	355
3. Acoso laboral del superior jerárquico .....	357
4. Acoso laboral de los compaÑeros de trabajo y conducta discriminatoria de la demandada.....	361
5. Discriminaci3n en raz3n del embarazo o maternidad.....	362
III. Discriminaci3n por razones de salud .....	368

	Pág.
IV. Discriminación por razones ideológicas y políticas .....	376
V. Discriminación por actividad sindical.....	381
VI. Conclusiones.....	410
Anexo .....	413

## CAPÍTULO VI

### VIOLENCIA LABORAL

POR MARISA ORTIZ

I. Introducción .....	449
II. Configuración de la violencia laboral .....	451
1. Conceptualización y tipos.....	451
2. <i>Mobbing</i> .....	453
3. Discriminación como especie de violencia laboral .....	454
III. Prueba: medios probatorios, carga probatoria, valoración .....	455
IV. Violencia laboral como incumplimiento del deber de seguridad a cargo del empleador.....	459
V. Calificación de la violencia laboral como injuria que justifica la extinción del contrato de trabajo .....	460
1. Injuria que justifica la decisión de extinguir la relación laboral....	460
2. Responsabilidad del empleador por violencia ejercida por un dependiente hacia otro .....	463
VI. Reparación de los daños ocasionados al trabajador por violencia laboral.....	466
1. Resarcimiento adicional a la reparación tarifada por despido directo injustificado o indirecto justificado.....	466
2. Resarcimiento de daños por violencia laboral durante el desarrollo de la relación de trabajo .....	467
3. Daños resarcibles.....	470
VII. Acciones preventivas.....	470
1. Medidas cautelares. Prohibición o restricción de acercamiento ....	470
2. Condena a una obligación de hacer tendiente a revertir comportamientos calificados como violencia laboral .....	471
3. Habilitación de feria judicial.....	472
4. Obligaciones de las aseguradoras de riesgos del trabajo .....	473
Anexo .....	475

## CAPÍTULO VII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO  
POR MUTUO ACUERDO

POR LUCÍA QUIROGA PONCE

I. Breve introducción .....	487
II. La extinción del contrato por voluntad concurrente de las partes. Análisis de la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo y de la Corte Suprema de Justicia de la Nación con relación al instituto a lo largo de los últimos años.....	487
1. Extinción por mutuo acuerdo tácito .....	488
2. Extinción por mutuo acuerdo expreso.....	491
2.1. Requisito: presencia personal del trabajador .....	492
2.2. Requisito: formalización del acto mediante escritura pública o ante autoridad judicial .....	493
2.2.1. Necesidad —o no— de homologar el acuerdo. Fallo “Ocampo Alessio” de la Corte Suprema .....	494
2.3. Legitimidad de la figura legal según jurisprudencia de la Corte Suprema. Características.....	499
2.4. Cláusulas que suelen agregarse a los acuerdos de extinción por mutuo acuerdo. Observaciones. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.....	500
2.4.1. Gratificación por cese.....	500
2.4.2. “El trabajador nada más tendrá que reclamar” .....	510
2.5. Nulidad del acuerdo .....	512
III. Conclusión .....	517
Anexo .....	519



MARIO S. FERA

Director

# EL DERECHO DEL TRABAJO

## EN LOS FALLOS DE LA CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

INSTITUCIONES RELEVANTES

AQUINO - CATTELÁN - COSENTINO - COUCEYRO - CRUZ DEVOTO  
DERDERIAN - ESPINILLO - FERA - GONZÁLEZ - MORENO CALABRESE  
ORTIZ - QUIROGA PONCE - ROMUALDI - SEGURO - URRETAVIZCAYA

Coautores

TOMO II

Indemnizaciones por despido.

Insolvencia empresarial.

Ley de Riesgos del Trabajo. Asociaciones sindicales.

Negociación colectiva. Huelga.

**DOCTRINA DE LOS FALLOS PLENARIOS.**

**NORMAS ORGÁNICAS Y PROCESALES.**

**ACTAS SOBRE TASAS DE INTERÉS.**

THOMSON REUTERS

**LA LEY**

Fera, Mario

El derecho del trabajo en los fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo: instituciones relevantes, tomo II / Mario Fera. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: La Ley, 2022.

v. 2, 800 p. ; 24 x 17 cm.

ISBN 978-987-03-4467-4

1. Derecho del Trabajo. 2. Jurisprudencia. I. Título.

CDD 344.01

© Mario S. Fera, 2022

© de esta edición, La Ley S.A.E. e I., 2022

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

*Impreso en la Argentina*

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación o cualquier otro sistema de archivo y recuperación de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

*Printed in Argentina*

All rights reserved

No part of this work may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying and recording or by any information storage or retrieval system, without permission in writing from the Publisher and the author.

Tirada 360 ejemplares

ISBN 978-987-03-4467-4 (tomo II)

ISBN 978-987-03-4465-0 (obra completa)

SAP 43118215

Las opiniones personales vertidas en los capítulos de esta obra son privativas de quienes las emiten.

**ARGENTINA**

# ÍNDICE GENERAL

## TOMO II

### CAPÍTULO VIII

#### INDEMNIZACIONES POR DESPIDO

Pág.

POR EMILIO ROMUALDI

#### PARTE I

I. Introducción.....	1
II. El salario.....	3
1. Salario bruto.....	3
2. Salario devengado.....	6
3. Remuneración normal y habitual .....	7
3.1. Sueldo anual complementario.....	7
3.2. Remuneraciones variables.....	8
3.3. Remuneraciones o incentivos remunerativos no mensuales.....	9
3.4. Viáticos.....	14
3.5. Propinas y otras oportunidades de ganancias.....	15
3.5.1. Propinas.....	15
3.5.2. <i>Stock options</i> .....	18
3.6. Beneficios adicionales al salario.....	19
3.6.1. Automotor .....	19
3.6.2. Medicina prepaga .....	19
3.6.3. Telefonía celular.....	20
3.6.4. Otros beneficios .....	21
III. El límite al salario por año.....	22
IV. Antigüedad.....	26
1. Cómputo de la antigüedad.....	26
2. Tiempo mínimo para acceder a la indemnización.....	29
V. Reingreso del trabajador.....	34
VI. Monto mínimo de la indemnización.....	36

	Pág.
PARTE II	
I. Introducción .....	37
II. El preaviso en el contrato a plazo fijo .....	41
III. Trabajador de temporada .....	43
IV. Integración del mes .....	45
PARTE III	
I. Aspectos generales .....	46
II. Los requisitos de procedencia .....	47
1. Omisión total o parcial del ingreso de fondos retenidos de la remuneración del trabajador .....	47
2. Que el incumplimiento subsista al momento del egreso del trabajador .....	49
3. Intimación fehaciente del trabajador para que en el término de treinta días corridos el empleador regularice la situación ingresando los aportes .....	50
III. Extensión de la condena .....	52
IV. Intereses .....	53
V. Posibilidad de morigerar el resultado .....	54
VI. Constitucionalidad de la norma .....	55
VII. Responsabilidad solidaria .....	56
PARTE IV	
I. Fundamentos de la ley .....	57
II. Requisitos de procedencia de las indemnizaciones sancionatorias —multas— .....	58
1. Registro del contrato .....	58
2. Intimación a registrar los salarios .....	64
3. Comunicación a la AFIP dentro del plazo de veinticuatro horas de realizada la anterior .....	68
4. Despido sin causa materializado dentro de los dos años del requerimiento formal exclusivamente para la procedencia del artículo 15 .....	69
III. Monto de la indemnización sancionatoria —multa— por ausencia de registro .....	70
IV. Supuestos de responsabilidades solidarias .....	73
1. Imputación de la responsabilidad por la ley societaria .....	73
2. Responsabilidad por pertenecer a un grupo económico .....	74
3. Subcontratación .....	75

	Pág.
PARTE V	
I. Indemnización por registro defectuoso.....	76
1. Concepto de deficiencia en el registro.....	77
1.1. El supuesto solo alcanza a los casos de ausencia total o parcial del registro del contrato de trabajo .....	77
1.2. Toda diferencia y omisión habilita el pago de la indemnización .....	81
2. Cuestiones particulares vinculadas con esta indemnización.....	83
II. Indemnización por obligar al trabajador a iniciar una acción judicial para percibir la indemnización .....	84
1. Aspectos generales.....	84
2. Monto de la indemnización = (Antigüedad + Preaviso + Integración) /2.....	86
2.1. Requisitos de procedencia.....	86
2.2. Estatutos especiales.....	92
Anexo.....	95

## CAPÍTULO IX

### EL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE A LA INSOLVENCIA DEL EMPLEADOR

POR PAULA CECILIA CATTELÁN

I. Introducción.....	191
1. Punto de partida: el estado de cesación de pagos y los sujetos concursables.....	191
2. La protección del trabajador y los créditos laborales .....	192
II. El “pronto pago” y la verificación del crédito de causa laboral .....	194
1. Nociones introductorias .....	194
2. Pronto pago “automático” o “de oficio” .....	197
3. Pronto pago de los créditos laborales no incluidos en el pago inmediato (“a pedido de acreedor”).....	197
4. ¿Cómo se hace efectivo el pago del pronto pago laboral?.....	198
5. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo ....	199
6. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones en lo Comercial.....	205
III. Fuero de atracción concursal.....	205
1. Nociones introductorias .....	205
2. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo .....	207
IV. Medidas cautelares .....	211
1. Nociones introductorias .....	211

	Pág.
2. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo .....	212
V. Intereses .....	214
1. Nociones introductorias .....	214
2. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo ...	216
3. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones en lo Comercial.....	216
VI. Los privilegios del crédito laboral en el derecho concursal.....	216
1. Nociones introductorias .....	216
2. Los privilegios laborales en la ley concursal .....	218
3. Privilegios especiales. Los créditos laborales comprendidos. Extensión. Orden de cobro .....	219
4. Privilegios generales. Los créditos laborales comprendidos. Extensión. Orden de cobro .....	220
5. El Convenio OIT 173. Recepción en la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	221
6. Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones en lo Comercial.....	223
6.1. CNCom., en pleno, “Sociedad Alemana de Socorro a Enfermos Asociación Mutual s/incidente de verificación de crédito De los Santos, Aníbal” .....	223
6.2. CNCom., sala D, “Guía Laboral Empresa de Servicios Eventuales SRL s/concurso preventivo s/incidente de verificación de crédito por Provincia ART SA” .....	223
6.3. CNCom., sala B, “Club Atlético Banco de la Nación Argentina s/concurso preventivo s/incidente de verificación de crédito de Franco, Guillermo” .....	224
6.4. CNCom., sala D, “Karolingya Investments SA s/quiebra” .....	225
VII. Ideas finales .....	228
Anexo.....	231

## CAPÍTULO X

### PROBLEMÁTICAS QUE SUSCITA EL RÉGIMEN DE LA LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO

POR GABRIELA CRUZ DEVOTO

I. La Ley de Riesgos del Trabajo. Cuestiones controvertidas a la luz de la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones .....	235
1. Introducción.....	235
2. El régimen adjetivo del sistema.....	236
II. La doctrina de la Corte Suprema en el caso “Pogonza” .....	239
1. Repercusiones del fallo “Pogonza” .....	248

	Pág.
1.1. Sala I.....	248
1.2. Sala II.....	250
1.3. Sala III.....	252
1.4. Sala IV.....	259
1.5. Sala V.....	260
1.6. Sala VI.....	261
1.7. Sala VII.....	273
1.8. Sala VIII.....	275
1.9. Sala IX.....	277
1.10. Sala X.....	278
2. Síntesis.....	281
III. El acceso a la instancia judicial con una acción directa y la cosa juzgada administrativa.....	282
1. Sala I.....	283
2. Sala II.....	285
3. Sala III.....	286
4. Sala IV.....	287
5. Sala V.....	288
6. Sala VI.....	290
7. Sala VII.....	291
8. Sala VIII.....	293
9. Sala IX.....	293
10. Sala X.....	295
11. Síntesis.....	295
IV. El artículo 3º de la ley 27.348. La presentación debidamente cumplimentada y el plazo de 60 días.....	296
1. Sala I.....	298
2. Sala II.....	299
3. Sala III.....	300
4. Sala IV.....	301
5. Sala V.....	302
6. Sala VI.....	303
7. Sala VII.....	304
8. Sala VIII.....	306
9. Sala IX.....	307
10. Sala X.....	308
11. Síntesis.....	311
V. La aplicación judicial de la Tabla de Evaluación de Incapacidades Laborativas (decreto 659/1996).....	312
1. El baremo.....	312
2. La doctrina de la Corte Suprema en el caso “Ledesma”.....	313

	Pág.
3. Repercusiones del fallo “Ledezma” .....	316
3.1. Sala I .....	316
3.2. Sala II .....	317
3.3. Sala III .....	319
3.4. Sala IV .....	321
3.5. Sala V .....	324
3.6. Sala VI .....	324
3.7. Sala VII .....	326
3.8. Sala VIII .....	327
3.9. Sala IX .....	328
3.10. Sala X .....	329
4. Síntesis .....	330
VI. Factores de ponderación .....	331
1. Fundamentos y metodología de la norma .....	331
2. El factor edad .....	333
2.1. Sala I .....	334
2.2. Sala II .....	335
2.3. Sala III .....	336
2.4. Sala IV .....	336
2.5. Sala V .....	338
2.6. Sala VI .....	341
2.7. Sala VII .....	342
2.8. Sala VIII .....	342
2.9. Sala IX .....	343
2.10. Sala X .....	344
3. Síntesis .....	345
Anexo .....	347

## CAPÍTULO XI

### LA LIBERTAD SINDICAL A TRAVÉS DE LA EMINENTE LABOR JURISPRUDENCIAL REALIZADA POR LA CÁMARA NACIONAL DE APELACIONES DEL TRABAJO

POR CLAUDIO A. AQUINO Y NAHUEL N. ESPINILLO

I. El indispensable apego y la inequívoca compatibilidad consagra- toria del denominado constitucionalismo social .....	443
II. La libertad sindical y su indispensable connotación en las normas nacionales y los postulados provenientes de las fuentes del dere- cho internacional .....	444



	Pág.
III. Una insoslayable reseña de históricos pronunciamientos judiciales vinculados con el tema de la discriminación antisindical y la inequívoca aplicación de la ley 23.592 del 05/09/1988.....	448
IV. La discriminación antisindical y su internacionalización .....	453
V. La huelga y temas vinculados en la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo .....	473
1. Titularidad para la convocatoria de la huelga.....	473
2. La huelga y los contratos de trabajo individuales.....	479
3. Solución de conflictos: conciliación obligatoria.....	482
4. La necesidad de transitar un procedimiento preventivo de crisis. Efectos .....	486
VI. Encuadramiento sindical: la intervención protagónica del empleador en los conflictos de encuadramiento sindical.....	488
1. Sobre los presupuestos conectados con la controversia.....	489
2. El plazo de tramitación atinente a la vía asociacional.....	489
3. Sobre el criterio de la actividad específica .....	490
4. La participación del empleador desde el inicio del conflicto de encuadramiento .....	492
5. La reglamentación del artículo 59, LAS, y su procedencia casuística en el conflicto de encuadramiento sindical. El decreto 1040/2001 .....	496
6. Las facultades y atribuciones potestativas del empleador en el campo de los derechos constitucionales.....	498
VII. La negociación colectiva. Los convenios colectivos de trabajo y su decisiva influencia en materia de remuneración y salarios .....	500
1. Los convenios colectivos de trabajo y el orden público laboral.....	500
2. El modelo sindical argentino y los derechos exclusivos en beneficio de los sindicatos con personería gremial.....	504
3. La negociación colectiva y los convenios colectivos de trabajo respecto de las obligaciones salariales y la integralidad de la remuneración.....	504
Anexo.....	513

ANEXO I

FALLOS PLENARIOS DE LA CÁMARA NACIONAL  
DE APELACIONES DEL TRABAJO

.....	575
-------	-----

## ANEXO II

NORMAS CONCERNIENTES A LAS DECISIONES  
 JURISDICCIONALES DE LA CÁMARA NACIONAL  
 DE APELACIONES DEL TRABAJO

POR KARINA V. COUCEYRO Y SILVIA M. SEGURO

Sumario .....	649
Normas orgánicas generales.....	651
A. Decreto-ley 1285, del 04/02/1958 .....	651
B. Reglamento para la Justicia Nacional .....	657
Normas orgánicas específicas .....	660
C. Ley 18.345. Ley de Organización y Procedimiento de la Justicia Nacional del Trabajo .....	660
D. Acordadas y resoluciones de la Cámara Nacional de Apelacio- nes del Trabajo .....	664
Normas procesales generales .....	676
E. Ley 18.345.....	676
F. Código Procesal Civil y Comercial de la Nación .....	685
Normas procesales específicas.....	700
G. Infracciones del trabajo .....	700
H. Asociaciones sindicales .....	704
I. Riesgos del trabajo.....	710
Normas dictadas con motivo de la emergencia de 2020 y la coyuntura económica.....	723
J. Acordadas de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (tex- tos y sumarios pertinentes cuyo contenido es de interés por su proyección en la actualidad).....	723
K. Acordadas y resoluciones de la Cámara Nacional de Apelacio- nes del Trabajo .....	734