

JULIÁN A. DE DIEGO

**TRATADO DE  
DERECHO DEL  
TRABAJO  
Y LAS NUEVAS  
TECNOLOGÍAS**

TOMO I

THOMSON REUTERS  
**LA LEY**

Diego, Julián Arturo de

Tratado de derecho del trabajo y las nuevas tecnologías,  
tomo I / Julián Arturo de Diego - 1a ed. - Ciudad Autónoma  
de Buenos Aires: La Ley, 2024.

v. 1, 624 p.; 24 x 17 cm.

ISBN 978-987-03-4709-5

1. Derecho Laboral. 2. Nuevas Tecnologías. I. Título.

CDD 344.01

© Julián de Diego, 2024

© de esta edición, Thomson Reuters, 2024

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

*Impreso en la Argentina*

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida  
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio  
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación  
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación  
de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

*Printed in Argentina*

All rights reserved

No part of this work may be reproduced  
or transmitted in any form or by any means,  
electronic or mechanical, including photocopying and recording  
or by any information storage or retrieval system,  
without permission in writing from the Publisher and the author.

Publicado por Thomson Reuters.

La Ley - Abeledo Perrot • Buenos Aires, Argentina.

Legal Publishing Chile • Santiago, Chile.

Dofiscal Editores • Ciudad de México.

Tirada 350 ejemplares

ISBN 978-987-03-4709-5 (Tomo I)

ISBN 978-987-03-4704-0 (Obra completa)

SAP 43327083

Las opiniones personales vertidas en los capítulos de esta obra son privativas de quienes las emiten.

**ARGENTINA**

# ÍNDICE GENERAL DE LA OBRA

## TOMO I

Presentación de la obra.....	I-IX
Dedicatoria .....	I-XI
Presentación del autor .....	I-XIII
Prólogo .....	I-XVII
Abreviaturas.....	I-XXI
Metodología.....	I-XXIII

## CAPÍTULO I

### EL TRABAJO HUMANO

I. Introducción general.....	I-2
1. El concepto primario del trabajo humano .....	I-7
2. Etimología de la expresión trabajo.....	I-11
3. Concepto legal del trabajo .....	I-12
4. Diferentes tipos de trabajo.....	I-15
5. La caracterización del trabajo en relación de dependencia .....	I-16
6. El concepto legal del trabajo dependiente .....	I-19
7. El trabajo desde otros ángulos de análisis .....	I-20
8. El trabajo analizado desde otros enfoques.....	I-24
9. La necesidad de un sistema jurídico para el trabajo dependiente.....	I-45
10. Ramas del Derecho que tienen conexidad con el derecho del trabajo .....	I-47
II. El trabajo en la historia.....	I-49
1. El trabajo en la Antigüedad.....	I-49
2. El trabajo en la Edad Media .....	I-51
3. La Revolución Industrial.....	I-52
4. La etapa contemporánea .....	I-54
5. El constitucionalismo social.....	I-55
6. La revolución tecnológica.....	I-56

III.	El trabajo y su evolución en la Argentina.....	I-58
1.	El trabajo en la etapa colonial.....	I-58
2.	La creación del Estado nacional.....	I-59
3.	La Constitución de 1853 y la segunda mitad del siglo XIX.....	I-59
4.	La aparición del derecho del trabajo a principios del siglo XX.....	I-60
IV.	El trabajo del siglo XXI .....	I-61
1.	El proceso de globalización .....	I-61
2.	La modernización y la flexibilidad laboral .....	I-62
3.	El desempleo, el subempleo, la precarización del empleo .....	I-65
4.	Las nuevas formas de trabajo .....	I-67
5.	El trabajo gratuito del voluntariado .....	I-69
V.	La política social .....	I-69
1.	Introducción, concepto y objeto .....	I-70
2.	Alcances y clasificación.....	I-70
3.	Principios e instrumentación .....	I-71
VI.	El trabajo y las tecnologías exponenciales.....	I-72
VII.	La propuesta laboral del Poder Ejecutivo del DNU 70/2023.....	I-100
1.	Título IV, “Trabajo” .....	I-100
2.	DNU 70/2023. Derogación de las multas.....	I-103
3.	DNU 70/2023. Sistema de Registración Eficacia .....	I-104
4.	DNU 70/2023. Ámbito de aplicación de la Ley de Contrato de Trabajo .....	I-106
5.	DNU 70/2023. El principio de la norma más favorable para el trabajador.....	I-108
6.	DNU 70/2023. Principio de irrenunciabilidad .....	I-109
7.	DNU 70/2023. Presunción de la existencia del contrato de trabajo ...	I-110
8.	DNU 70/2023. Mediación intermediación solidaridad y subsidiariedad .....	I-111
9.	DNU 70/2023. Entrega de certificados de trabajo .....	I-112
10.	DNU 70/2023. Periodo de prueba .....	I-113
11.	DNU 70/2023. Pago de las remuneraciones en dinero.....	I-115
12.	DNU 70/2023. Consentimiento explícito del trabajador en las retenciones salariales .....	I-116
13.	DNU 70/2023. Contratistas e intermediarios derecho de retención ..	I-117
14.	DNU 70/2023. Recibo electrónico .....	I-118
15.	DNU 70/2023. Maternidad prohibición del empleo.....	I-120
16.	DNU 70/2023. Convenciones colectivas jornada promedio disponibilidad colectiva.....	I-121
17.	DNU 70/2023. Justa causa de despido .....	I-123
18.	DNU 70/2023. Indemnización por antigüedad o despido .....	I-124
19.	DNU 70/2023. Despido discriminatorio .....	I-126
20.	DNU 70/2023. Actualización y repotenciación de los créditos laborales.....	I-128

21. DNU 70/2023. Pago en juicio y pacto de cuota litis .....	I-128
22. DNU 70/2023. Convenciones colectivas. Vigencia .....	I-130
23. DNU 70/2023. Asambleas y congresos sindicales. Acciones prohibidas.....	I-131
24. DNU 70/2023. Bolsa de trabajo opcional. Capítulo V - Régimen del Trabajo Agrario (ley 26.727).....	I-132
25. DNU 70/2023. Derogación del Estatuto del Viajante de Comercio ....	I-133
26. DNU 70/2023. Teletrabajo tareas de cuidados .....	I-134
27. DNU 70/2023. Teletrabajo reversibilidad .....	I-135
28. DNU 70/2023. Teletrabajo prestaciones transnacionales .....	I-135
29. DNU 70/2023. Trabajadores independientes microemprendedores ....	I-136
30. DNU 70/2023. Ampliación de los servicios esenciales y de actividades de importancia trascendental comisión de garantías.....	I-137
VIII. Los robots, la inteligencia artificial y el advenimiento de la personería informática.....	I-139
1. Introducción .....	I-139
2. Que diferencia existe entre los algoritmos de un programa y la inteligencia artificial .....	I-142
2.1. De la ciencia ficción al mundo real.....	I-143
2.2. La responsabilidad por daños producida por robots.....	I-146
3. El desafío del robot dotado de IA y un nuevo sujeto virtual del derecho	I-149
Anexo del capítulo I.....	I-152
Bibliografía.....	I-152
A. Bibliografía general.....	I-152
B. Lecturas recomendadas .....	I-152
Los interrogantes claves.....	I-153

## CAPÍTULO II

### EL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto y división del derecho del trabajo .....	I-155
1. Concepto .....	I-155
2. División del derecho del trabajo .....	I-159
II. Contenido del derecho del trabajo.....	I-161
III. Caracteres del derecho del trabajo.....	I-165
IV. Autonomía .....	I-170
V. Crisis del derecho del trabajo .....	I-172
VI. Nuevos contenidos del derecho del trabajo: el empleo y los procesos de modernización.....	I-176
VII. Las tendencias .....	I-180
VIII. El derecho del trabajo como marco legal de las relaciones laborales .....	I-183

IX. Los modelos vigentes en el derecho comparado .....	I-186
Anexo del capítulo II .....	I-193
Bibliografía.....	I-193
A. Bibliografía general.....	I-193
B. Lecturas recomendadas .....	I-193
Los interrogantes claves.....	I-193

### CAPÍTULO III

#### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Fuentes del derecho del trabajo .....	I-197
1. Concepto e importancia .....	I-198
2. Enumeración y jerarquía .....	I-200
3. La Constitución Nacional y los tratados internacionales .....	I-202
4. La LCT, las leyes y los estatutos especiales .....	I-205
5. Los convenios colectivos y los laudos con fuerza de tales .....	I-206
6. La voluntad de las partes .....	I-207
7. Los reglamentos de empresa o de taller .....	I-209
8. Los usos y costumbres.....	I-209
9. Los principios generales del derecho del trabajo .....	I-211
10. Otras fuentes .....	I-211
11. El orden de prelación de las normas.....	I-216
II. La aplicación del derecho del trabajo en caso de conflicto de normas en el tiempo y en el espacio .....	I-216
1. Los órganos de aplicación judiciales y administrativos .....	I-216
2. El ámbito personal, inclusión y exclusiones .....	I-217
3. Ámbito geográfico .....	I-218
4. Aplicación de las normas en el tiempo .....	I-219
5. El conflicto de las normas .....	I-220
6. Las lagunas de la ley .....	I-221
7. Derogación de un convenio colectivo anterior por otro posterior .....	I-222
8. Derogación de un convenio colectivo por una ley posterior .....	I-224
9. Efectos de los convenios sobre los contratos individuales.....	I-225
10. Los convenios articulados y la disponibilidad colectiva .....	I-226
Anexo del capítulo III .....	I-226
Bibliografía.....	I-226
A. Bibliografía general.....	I-226
B. Lecturas recomendadas .....	I-226
Los interrogantes claves.....	I-227

## CAPÍTULO IV

LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO. LOS  
MEDIOS TÉCNICO-LEGALES

I.	Concepto y función de los principios generales del derecho del trabajo ..	I-229
II.	El marco legal.....	I-232
III.	Enumeración y clasificación de los principios generales.....	I-233
IV.	Contenido y análisis de los principios .....	I-234
	1. El principio protectorio.....	I-235
	2. Principio de “progresividad” .....	I-240
	3. Irrenunciabilidad.....	I-243
	4. Continuidad .....	I-252
	5. Primacía de la realidad.....	I-254
	6. Principio de la buena fe.....	I-257
	7. Justicia social.....	I-261
	8. Equidad .....	I-261
	9. Prohibición de hacer discriminaciones.....	I-262
	10. Gratuidad de los procedimientos.....	I-275
V.	Medios técnico-legales.....	I-277
	1. Concepto y alcances.....	I-277
	2. Clasificación.....	I-278
	3. Restricciones a la autonomía de la voluntad a través del orden público laboral .....	I-279
	4. Sustitución automática de las cláusulas nulas .....	I-280
	5. Restricciones al principio de autoridad del empleador .....	I-280
	6. Nulidad en caso de fraude .....	I-281
	7. Reconocimiento de la autonomía de la voluntad colectiva y poder de negociación privilegiado.....	I-281
	8. El control del Estado.....	I-282
	Anexo del capítulo IV .....	I-282
	Bibliografía.....	I-282
	A. Bibliografía general.....	I-282
	B. Lecturas recomendadas .....	I-282
	Los interrogantes claves.....	I-282

## CAPÍTULO V

LOS SUJETOS DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO.  
EL CONTRATO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

I.	Introducción .....	I-285
II.	Los sujetos en el derecho individual del trabajo.....	I-288

III.	El trabajador.....	I-290
	1. Concepto de trabajador .....	I-291
	2. Caracterización.....	I-292
	3. Vínculos no laborales o anómalos .....	I-293
	4. Los <i>caddies</i> o auxiliares del golf.....	I-295
	5. Los auxiliares del trabajador.....	I-296
	6. El socio-empleado .....	I-297
IV.	El empleador.....	I-298
	1. Concepto de empleador, empresa, empresario, establecimiento y explotación.....	I-299
	2. Caracterización.....	I-304
	3. La interposición y mediación .....	I-305
	4. Las empresas de servicios eventuales.....	I-306
	5. Empresas relacionadas, controladas o controlantes .....	I-309
	6. Los contratistas y subcontratistas .....	I-311
	7. La tercerización de servicios.....	I-314
V.	Las tratativas precontractuales.....	I-321
	1. La búsqueda.....	I-321
	2. La oferta de empleo y la oferta de trabajo.....	I-322
	3. El proceso de selección .....	I-323
	4. Los contratos no laborales previos al contrato de trabajo.....	I-325
VI.	El contrato de trabajo .....	I-335
	1. Teorías sobre la existencia del contrato de trabajo .....	I-336
	2. Concepto de contrato de trabajo.....	I-337
	3. Caracteres del contrato de trabajo .....	I-338
	4. Diferenciación con otras figuras.....	I-341
VII.	La relación laboral .....	I-343
	1. Concepto de relación laboral.....	I-344
	2. Ejecución de las prestaciones.....	I-345
	3. Caracteres de la relación laboral .....	I-346
VIII.	Incumplimiento de contrato.....	I-346
	1. Contrato sin relación de trabajo.....	I-347
	2. Relación sin contrato de trabajo.....	I-348
IX.	Requisitos de validez del contrato.....	I-348
	1. Capacidad de las partes .....	I-348
	2. El consentimiento.....	I-351
X.	Contenido del contrato de trabajo. Cláusulas especiales.....	I-352
	1. Contenido del contrato de trabajo en trabajadores de alta dirección....	I-353
	2. El <i>hiring bonus</i> .....	I-355
	3. El sistema de <i>golden parachute</i> .....	I-356
	4. <i>Golden handcuff</i> .....	I-357



5. <i>Stock options</i> .....	I-358
6. <i>Housing</i> .....	I-361
7. <i>Training</i> .....	I-362
8. El trabajador de dirección superior y su exclusión del régimen laboral....	I-363
Anexo del capítulo V .....	I-365
Bibliografía.....	I-365
A. Bibliografía general.....	I-365
B. Lecturas recomendadas .....	I-365
Los interrogantes claves.....	I-365

## CAPÍTULO VI

### OBJETO, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Introducción .....	I-369
II. El objeto del contrato de trabajo .....	I-370
III. Objeto ilícito y objeto prohibido .....	I-371
1. Concepto y distinción de objeto ilícito y objeto prohibido .....	I-371
2. Efectos .....	I-374
IV. Forma del contrato de trabajo .....	I-375
V. Prueba del contrato de trabajo .....	I-377
1. El principio general .....	I-378
2. La prueba en los casos especiales .....	I-378
3. El libro especial y los recibos de sueldo.....	I-379
4. La registración deficiente. Facultades de los jueces .....	I-382
5. El empleo no registrado. Procedimiento y sanciones.....	I-383
VI. La prueba dinámica.....	I-389
1. Introducción .....	I-389
2. El <i>onus probandi</i> y el principio de “a quién incumbe la carga probatoria” frente a los hechos alegados .....	I-394
3. El caso “Pellejero” resuelto por la Corte Suprema frente al caso “Álvarez, Maximiliano c. Cencosud” .....	I-399
4. La carga dinámica de la prueba.....	I-405
5. El fallo “P” de la Corte Suprema .....	I-407
6. La carga de la prueba dinámica, las presunciones y la inversión de la carga probatoria.....	I-410
VII. Registro único y tendencias .....	I-411
Anexo del capítulo VI .....	I-412
Bibliografía.....	I-412
A. Bibliografía general.....	I-412
B. Lecturas recomendadas .....	I-412
Los interrogantes claves.....	I-412

## CAPÍTULO VII

### DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

I.	Concepto y contenido .....	I-416
II.	Clasificación.....	I-417
III.	Facultades comunes.....	I-420
	1. La obligación genérica de las partes .....	I-420
	2. El deber de buena fe .....	I-422
IV.	Derechos o facultades del empleador.....	I-425
	1. Facultad de dirección .....	I-426
	2. Facultad de organización.....	I-427
	3. <i>Ius variandi</i> .....	I-428
	4. El poder disciplinario .....	I-443
	4.1. Tipos de sanciones disciplinarias .....	I-448
	5. Los controles personales.....	I-449
	5.1. Controles personales en el correo electrónico y en la telefonía celular.....	I-450
	5.2. El correo electrónico como correo privado.....	I-453
	6. Otros derechos del empleador .....	I-457
V.	Deberes del empleador .....	I-457
	1. Deber de pago de la remuneración.....	I-457
	2. Deber de cumplir con los organismos sindicales y de la seguridad social.....	I-458
	2.1. Certificado de trabajo .....	I-458
	2.2. Certificados del artículo 80 (LCT).....	I-459
	3. Deber de prevención o seguridad .....	I-461
	3.1. <i>Mobbing</i> o acoso u hostigamiento laboral .....	I-464
	4. Deber de protección, alimentación y vivienda .....	I-467
	5. Deber de ocupación .....	I-468
	6. Deber de diligencia e iniciativa .....	I-469
	7. Deber de no discriminación e igualdad de trato.....	I-470
	8. Deber de respeto por la libre expresión.....	I-479
	9. Deber de indemnidad .....	I-479
	10. Deber de formación profesional y capacitación .....	I-482
VI.	Derechos o facultades del trabajador .....	I-483
	1. Derechos del trabajador sobre invenciones y descubrimientos.....	I-483
	2. Derecho del trabajador al respeto por su intimidad.....	I-484
VII.	Los deberes del trabajador.....	I-492
	1. Diligencia y colaboración .....	I-492
	2. Deber de fidelidad .....	I-493
	3. Subordinación y cumplimiento de órdenes e instrucciones .....	I-496
	4. Custodia de instrumentos y útiles de trabajo .....	I-496

5.	La responsabilidad por daños .....	I-497
6.	Deber de no concurrencia .....	I-498
6.1.	Los acuerdos de no concurrencia o no competencia.....	I-499
7.	Auxilios y ayudas extraordinarias.....	I-500
8.	Deber de confidencialidad y preservación de secretos .....	I-500
VIII.	Códigos de conducta, normas éticas y reglas de transparencia .....	I-502
1.	Introducción .....	I-502
2.	Concepto y naturaleza del código de conducta .....	I-504
3.	Marco legal de los códigos de conducta .....	I-505
4.	Contenido no contemplado por la legislación vigente.....	I-507
5.	El deber de denuncia de violaciones al código de conducta .....	I-509
6.	La violación del código de conducta como una causal de despido ...	I-509
IX.	Posibles reformas.....	I-511
Anexo	del capítulo VII.....	I-513
	Bibliografía.....	I-513
	A. Bibliografía general.....	I-513
	B. Lecturas recomendadas .....	I-513
	Los interrogantes claves.....	I-513

## CAPÍTULO VIII

### LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. EL CONTRATO DE TRABAJO DE TIEMPO INDETERMINADO Y MODALIDADES ESPECIALES Y A PLAZO

I.	Introducción .....	I-517
II.	El contrato de tiempo indeterminado.....	I-519
1.	Concepto y alcances.....	I-519
2.	Contrato para la promoción del empleo decente .....	I-523
3.	El período de prueba.....	I-525
3.1.	Reformas posibles al período de prueba.....	I-533
3.1.1.	El período de prueba.....	I-533
III.	Las formas especiales de contratación .....	I-534
IV.	Las modalidades de la LCT.....	I-535
1.	El contrato de plazo fijo.....	I-536
2.	El contrato de trabajo eventual.....	I-539
3.	El contrato de temporada .....	I-545
4.	El contrato de equipo .....	I-549
5.	El contrato de trabajo de tiempo parcial.....	I-550
6.	El contrato laboral de aprendizaje .....	I-551
7.	La modalidad contractual de teletrabajo.....	I-554

7.1.	El concepto legal y la naturaleza jurídica del teletrabajo.....	I-555
7.2.	Los principios generales del teletrabajo.....	I-556
7.3.	Las atribuciones y los deberes y derechos de las partes en el teletrabajo .....	I-556
7.4.	La jornada en el teletrabajo y el derecho a la desconexión .....	I-557
7.5.	La adaptación de los institutos del derecho del trabajo a la modalidad del teletrabajo .....	I-557
7.5.1.	El teletrabajo y el trabajo mixto o híbrido.....	I-557
7.6.	La extinción del vínculo en el teletrabajo.....	I-559
7.7.	El teletrabajo en el marco del derecho colectivo .....	I-560
7.8.	El contrato formal de teletrabajo .....	I-560
7.9.	Vigencia de las normas legales de teletrabajo .....	I-568
7.10.	Posibles reformas al régimen de modalidades .....	I-574
V.	Las modalidades promovidas. Su derogación.....	I-575
VI.	Las formas de contratación no laborales .....	I-576
1.	Las becas y prácticas rentadas.....	I-577
2.	Pasantías ley 26.427 .....	I-578
	Anexo del capítulo VIII .....	I-580
	Bibliografía.....	I-580
	A. Bibliografía general.....	I-580
	B. Lecturas recomendadas .....	I-581
	Los interrogantes claves.....	I-581

## TOMO II

### CAPÍTULO IX LA REMUNERACIÓN

I.	Introducción al tema de la remuneración. Concepto.....	II-2
1.	La remuneración en la Constitución Nacional .....	II-7
II.	Principios y caracteres de la remuneración .....	II-15
1.	Caracteres.....	II-15
1.1.	Pago del salario en moneda extranjera .....	II-16
2.	Principios .....	II-20
III.	Clasificación de la remuneración.....	II-23
IV.	Prestaciones remuneratorias y no remuneratorias. Salario laboral y salario previsional .....	II-25
V.	Tipos de remuneración .....	II-29
1.	Por tiempo y por rendimiento .....	II-29

2.	En dinero y en especie.....	II-31
3.	Los viáticos.....	II-32
3.1.	La asignación por automóvil y sus gastos .....	II-35
4.	Comisiones.....	II-37
5.	Participación en las utilidades.....	II-39
6.	Por unidad de obra.....	II-40
7.	Propinas.....	II-41
8.	Sueldo anual complementario o aguinaldo .....	II-42
9.	Las prestaciones complementarias.....	II-47
10.	Las gratificaciones .....	II-49
11.	La provisión de la vivienda .....	II-52
VI.	El pago y los medios de pago .....	II-53
1.	El pago .....	II-53
2.	Medios de pago.....	II-55
3.	El pago a través de cuenta bancaria y tarjeta electrónica.....	II-56
VII.	Periodos, plazos, días, horas y lugares de pago.....	II-58
1.	Períodos.....	II-58
2.	Plazos.....	II-59
3.	Días, horas y lugares de pago.....	II-59
VIII.	La protección de la remuneración .....	II-61
1.	La protección de la remuneración frente al trabajador.....	II-61
2.	La protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador.....	II-62
3.	La protección de la remuneración frente al empleador .....	II-64
4.	La protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador.....	II-76
IX.	Los créditos salariales a través del tiempo. Actualización-intereses. La prescripción .....	II-77
1.	La actualización monetaria y los intereses en época de inflación.....	II-77
2.	Los intereses en época de estabilidad.....	II-78
3.	El pago de las sumas no remuneratorias por decisión del Poder Ejecutivo .....	II-79
4.	La prescripción .....	II-80
5.	La desindexación de los créditos laborales .....	II-80
X.	Las prestaciones no remuneratorias.....	II-82
1.	Diferenciación y clasificación.....	II-82
2.	Los beneficios sociales .....	II-82
2.1.	La derogación de los vales de almuerzo, transporte y alimentarios.....	II-101
2.2.	La tendencia de la jurisprudencia en las prestaciones de naturaleza cuestionable.....	II-103

3.	Las prestaciones no remuneratorias dispuestas por normas legales o por vía convencional .....	II-104
3.1.	Los aumentos legales de sumas no remuneratorias .....	II-105
3.2.	Las sumas no remuneratorias previstas en los convenios colectivos de trabajo .....	II-105
3.3.	Las sumas no remunerativas a la luz de la jurisprudencia de la Corte Suprema.....	II-107
3.3.1.	El fallo “Giménez c. Blockbuster”. CNTrab., sala X.....	II-107
3.3.2.	El fallo “Pérez c. Disco”. CSJN.....	II-108
3.3.3.	El fallo “González c. Polimat”. CSJN .....	II-109
XI.	Los convenios de la OIT sobre la remuneración y su naturaleza jurídica..	II-111
XII.	La inconstitucionalidad de las prestaciones no remuneratorias.....	II-116
1.	El caso “Giménez c. Blockbuster”. CNTrab., sala X .....	II-123
2.	El caso “Pérez c. Disco”, CSJN .....	II-127
3.	El caso “González c. Polimat”, CSJN .....	II-131
XIII.	Los derechos accionarios.....	II-137
XIV.	Posibles reformas.....	II-148
Anexo del capítulo IX .....	II-150	
Bibliografía.....	II-150	
A. Bibliografía general.....	II-150	
B. Lecturas recomendadas .....	II-150	
Los interrogantes claves.....	II-150	

## CAPÍTULO X

### JORNADA DE TRABAJO

I.	Introducción .....	II-153
1.	Concepto .....	II-157
2.	Alcances y justificación de la limitación de la jornada.....	II-159
3.	Lapsos que no integran la jornada .....	II-159
4.	La diagramación de los horarios .....	II-161
5.	Breve reseña histórica .....	II-162
II.	Marco legal.....	II-163
1.	La jornada en la Constitución Nacional .....	II-164
2.	La jornada en la legislación de fondo .....	II-164
3.	La jornada en los convenios colectivos.....	II-165
III.	Clasificación.....	II-166
IV.	Jornada diurna.....	II-170
V.	Jornada nocturna.....	II-173
1.	Pausas entre jornadas.....	II-174
VI.	Jornada en ambientes declarados insalubres .....	II-174

VII.	Jornada mixta.....	II-177
1.	Jornada mixta diurna-nocturna .....	II-177
2.	Jornada mixta salubre-insalubre.....	II-179
VIII.	Excepciones legales permanentes y temporarias .....	II-180
1.	Empleos de dirección y vigilancia .....	II-180
2.	Trabajo por equipos .....	II-183
3.	Accidente ocurrido o inminente .....	II-184
4.	Trabajo suplementario u horas extras .....	II-184
4.1.	Concepto y alcances .....	II-184
4.2.	Las horas extras en el personal jerárquico .....	II-187
4.3.	Directores y gerentes comprendidos en la excepción.....	II-200
4.4.	Los mandos medios comprendidos en el régimen de jornada ...	II-201
5.	Horas extras voluntarias y obligatorias .....	II-203
6.	El retiro de colaboración como medida de fuerza.....	II-203
7.	Límites al trabajo suplementario .....	II-204
8.	Base de cálculo para el pago de los recargos por horas extras.....	II-206
IX.	Trabajo por equipos .....	II-208
X.	La jornada promedio.....	II-213
XI.	La jornada ultraflexible .....	II-215
XII.	El contrato de tiempo parcial.....	II-216
XIII.	Nuevas formas de jornada. Tendencias .....	II-222
XIV.	Reformas posibles .....	II-224
Anexo	del capítulo X .....	II-225
	Bibliografía.....	II-225
	A. Bibliografía general.....	II-225
	B. Lecturas recomendadas .....	II-225
	Los interrogantes claves.....	II-225

## CAPÍTULO XI

### LOS DESCANSOS

I.	Concepto, función y principios generales del descanso .....	II-227
II.	Clasificación.....	II-231
III.	El descanso diario.....	II-232
1.	Las pausas del trabajo .....	II-233
2.	El descanso entre jornadas .....	II-235
IV.	El descanso semanal .....	II-237
1.	El trabajo durante el descanso semanal y el descanso compensatorio.....	II-239
2.	El descanso semanal que no coincide con sábados y domingos.....	II-242
3.	El descanso semanal en sistemas de producción excepcionales o especiales .....	II-243

V.	El descanso anual o vacaciones.....	II-244
1.	Requisitos para el goce.....	II-244
2.	Los plazos de vacaciones .....	II-245
3.	Época de otorgamiento. Caducidad.....	II-247
4.	La retribución por vacaciones .....	II-248
5.	Oportunidad del pago .....	II-251
6.	La flexibilidad laboral en las vacaciones .....	II-252
7.	Las vacaciones en caso de extinción del contrato.....	II-253
8.	La suspensión por vacaciones por cierre del establecimiento .....	II-254
VI.	Los feriados y días no laborables.....	II-255
VII.	Las licencias especiales.....	II-260
VIII.	Otras formas de descanso .....	II-261
1.	Los días conmemorativos .....	II-262
2.	La maternidad, la lactancia y el período de excedencia.....	II-262
3.	El año sabático o las licencias prolongadas.....	II-262
Anexo del capítulo XI .....		II-263
Bibliografía.....		II-263
A. Bibliografía general.....		II-263
B. Lecturas recomendadas .....		II-263
Los interrogantes claves.....		II-263

## CAPÍTULO XII

### MUJERES Y MENORES

I.	El trabajo de las mujeres. Fundamento de la protección especial .....	II-265
II.	La igualdad entre el hombre y la mujer en el trabajo .....	II-267
III.	Protección especial por maternidad .....	II-268
1.	La notificación del estado de embarazo .....	II-270
2.	La licencia por maternidad.....	II-273
3.	La asistencia médica y la cobertura de salud .....	II-276
4.	La remuneración y los ingresos de la mujer en el marco del embarazo y la maternidad.....	II-277
5.	La protección frente al despido por causa de maternidad.....	II-278
6.	El regreso de la mujer al trabajo: opciones y la lactancia .....	II-282
6.1.	Pausas por lactancia.....	II-283
7.	El período de excedencia.....	II-285
IV.	Protección especial por matrimonio.....	II-287
1.	El despido por matrimonio de la mujer trabajadora .....	II-288
2.	El despido por matrimonio del trabajador varón .....	II-288
3.	La acumulación de indemnizaciones agravadas por maternidad y por matrimonio .....	II-296



4.	La aplicación de la Ley de Empleo a las indemnizaciones agravadas ...	II-297
V.	Protección especial frente a los riesgos laborales .....	II-297
VI.	Acoso sexual.....	II-298
1.	La incorporación a la legislación.....	II-298
2.	Elementos tipificantes.....	II-301
3.	Consecuencias del acoso sexual .....	II-301
4.	Soluciones provenientes del derecho comparado.....	II-303
VII.	El trabajo de los menores. Fundamento de la protección especial .....	II-304
1.	Protección especial.....	II-304
2.	La edad de los menores.....	II-304
VIII.	Marco legal especial para los menores .....	II-305
1.	Jornada de trabajo .....	II-305
2.	Prohibición de pagar salarios inferiores .....	II-306
3.	Vacaciones.....	II-307
4.	Descanso al mediodía .....	II-307
5.	Trabajo en locales y a domicilio .....	II-307
IX.	Educación técnica y capacitación .....	II-308
X.	Protección especial frente a los riesgos laborales .....	II-308
Anexo	del capítulo XII.....	II-310
	Bibliografía.....	II-310
	A. Bibliografía general.....	II-310
	B. Lecturas recomendadas .....	II-310
	Los interrogantes claves.....	II-310

### CAPÍTULO XIII

#### LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Concepto, clasificación y contenido .....	II-315
1.	Concepto y alcances.....	II-315
2.	Clasificación y contenido.....	II-316
II.	Accidentes y enfermedades inculpables .....	II-318
1.	Las licencias con goce de salarios .....	II-320
2.	El control médico.....	II-323
3.	La atención médica de las obras sociales .....	II-327
4.	La reserva de puesto .....	II-329
5.	El regreso al trabajo .....	II-332
6.	El despido del trabajador enfermo.....	II-338
III.	Desempeño de cargos electivos .....	II-339
IV.	Desempeño de cargos gremiales.....	II-340
V.	Suspensiones por causas económicas, de fuerza mayor y disciplinarias ...	II-340

1.	Justa causa.....	II-341
2.	Plazo fijo.....	II-341
3.	Notificación por escrito.....	II-342
4.	Las suspensiones en particular.....	II-342
4.1.	Suspensiones por causas económicas.....	II-342
4.2.	Suspensiones por causas disciplinarias.....	II-346
4.3.	Suspensiones por causa de fuerza mayor.....	II-350
4.4.	Los plazos individuales y comunes y sus efectos.....	II-352
VI.	La suspensión concertada con subsidio.....	II-354
1.	Introducción.....	II-355
2.	Los antecedentes de las suspensiones subsidiadas.....	II-357
3.	El marco regulatorio y sus alcances.....	II-358
4.	La instrumentación práctica y sus límites.....	II-360
5.	Conclusión.....	II-361
VII.	La suspensión por causa de la declaración de quiebra.....	II-362
VIII.	La suspensión preventiva.....	II-363
IX.	La suspensión precautoria o cautelar.....	II-366
X.	Suspensiones no legisladas.....	II-367
XI.	La suspensión por decisión del trabajador.....	II-368
1.	La suspensión originada en la huelga.....	II-368
2.	La retención de tareas.....	II-369
XII.	La suspensión por acuerdo entre ambas partes.....	II-369
Anexo del capítulo XIII.....		II-370
Bibliografía.....		II-370
A. Bibliografía general.....		II-370
B. Lecturas recomendadas.....		II-370
Los interrogantes claves.....		II-371

## CAPÍTULO XIV

### LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Concepto y alcances de la protección frente al despido.....	II-374
II.	Los sistemas de protección en el derecho comparado.....	II-376
III.	El marco legal.....	II-378
1.	La protección frente al despido en la Constitución Nacional.....	II-378
2.	El despido en la LCT y la reforma de la ley 25.877.....	II-380
3.	El régimen único de estabilidad.....	II-381
IV.	Clasificación de las formas de extinción.....	II-381
V.	El preaviso.....	II-383
1.	Los plazos del preaviso.....	II-384
2.	La notificación del preaviso.....	II-385

3.	La omisión del preaviso y la indemnización sustitutiva.....	II-386
4.	Derechos y deberes durante el preaviso .....	II-388
5.	Extinción anticipada y preaviso con licencia .....	II-389
6.	La suspensión del preaviso .....	II-389
7.	Tácita reconducción del contrato después del preaviso.....	II-391
8.	El preaviso en el contrato de plazo fijo .....	II-391
VI.	El despido con y sin justa causa en la LCT .....	II-392
1.	La extinción del contrato con justa causa.....	II-392
1.1.	La causa del despido o injuria laboral .....	II-395
1.2.	Contemporaneidad de la causa .....	II-399
1.3.	La proporcionalidad de la causal de despido .....	II-399
1.4.	El principio “non bis in idem” .....	II-401
1.5.	La comunicación por escrito.....	II-401
1.6.	Invariabilidad de la causal de despido .....	II-402
1.7.	La valoración de las causales de despido .....	II-402
1.8.	Las causales concretas de despido .....	II-403
2.	La extinción del contrato sin justa causa .....	II-412
3.	La indemnización por antigüedad .....	II-414
3.1.	La indemnización por antigüedad de la LCT.....	II-414
4.	Las prestaciones dudosas que pueden integrar la base de cálculo del art. 245 (LCT) .....	II-429
4.1.	Los gastos de representación .....	II-442
4.2.	Los gastos del automóvil.....	II-449
4.3.	La cochera o los gastos de estacionamiento .....	II-450
5.	Los gastos del teletrabajador + celular + notebook y accesorios .....	II-450
6.	Los derechos accionarios y su exclusión de la indemnización por despido incausado del art. 245 (LCT) .....	II-451
7.	La extinción por abandono de trabajo .....	II-460
VII.	La extinción por voluntad concurrente de las partes .....	II-464
1.	Forma de instrumentación .....	II-465
2.	La homologación del acuerdo .....	II-466
3.	Indemnizaciones no previstas.....	II-472
4.	Las cláusulas especiales y liberatorias incluidas en el acuerdo.....	II-473
5.	Extinción tácita .....	II-474
VIII.	La extinción por decisión del trabajador .....	II-475
1.	La renuncia del trabajador.....	II-475
1.1.	Revocabilidad de la renuncia .....	II-478
1.2.	Nulidad o anulabilidad de la renuncia .....	II-478
1.3.	La renuncia o la extinción tácita .....	II-479
2.	El despido indirecto.....	II-480
2.1.	Despido indirecto por causa de <i>mobbing</i> .....	II-483

IX.	La extinción por falta o disminución de trabajo o por causa de fuerza mayor .....	II-486
1.	La causal de fuerza mayor o caso fortuito .....	II-486
2.	La causal de falta o disminución de trabajo .....	II-488
3.	El régimen legal e indemnizatorio .....	II-489
X.	La extinción por muerte del trabajador .....	II-494
XI.	La extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador .....	II-497
1.	Extinción por incapacidad del trabajador .....	II-497
2.	Extinción por inhabilidad del trabajador .....	II-498
XII.	La extinción por muerte del empleador .....	II-499
XIII.	La extinción por quiebra del empleador .....	II-500
XIV.	La extinción por jubilación del trabajador .....	II-501
XV.	Presunción de conducta temeraria o maliciosa.....	II-510
XVI.	Cuadro general de las formas de extinción del contrato de trabajo .....	II-510
XVII.	El retiro voluntario.....	II-512
1.	Antecedentes .....	II-514
2.	La oferta del retiro voluntario.....	II-514
3.	Los efectos impositivos del acuerdo económico alcanzado .....	II-515
4.	Instrumentación del retiro voluntario .....	II-515
5.	El cuestionamiento del sistema de retiro.....	II-516
6.	Acceso al subsidio por desempleo .....	II-517
XVIII.	Transferencia y cesión del contrato .....	II-517
1.	La cesión del contrato de trabajo .....	II-517
2.	La transferencia del establecimiento .....	II-517
XIX.	Los recargos legales sobre la indemnización por despido.....	II-519
1.	La duplicación de la Ley Nacional de Empleo. Ley 24.013.....	II-519
2.	El recargo por el pago insuficiente de la indemnización por antigüedad. Ley 25.323 .....	II-519
3.	Falta de pago en término de la indemnización por antigüedad. Ley 25.013.....	II-520
XX.	La duplicación de las indemnizaciones de la Ley de Emergencia Económica.....	II-521
XXI.	Posibles reformas.....	II-523
Anexo al capítulo XIV.....		II-527
Bibliografía.....		II-527
A. Bibliografía general.....		II-527
B. Lecturas recomendadas .....		II-527
Los interrogantes claves.....		II-527

## CAPÍTULO XV

## EL EMPLEO, EL SUBEMPLEO Y EL DESEMPLEO

I.	El empleo como un nuevo capítulo del derecho del trabajo .....	II-529
1.	Concepto e introducción al empleo. Relaciones interdisciplinarias..	II-530
2.	El proceso de exclusión social .....	II-531
II.	Elementos, contenido y clasificación del empleo .....	II-533
1.	Objetivos.....	II-533
2.	Clasificación del empleo y el desempleo.....	II-535
III.	Los recursos técnico-legales.....	II-537
IV.	La flexibilidad laboral y modernización del modelo de relaciones laborales .....	II-539
V.	La emergencia ocupacional y las formas de incentivar y promocionar la creación del empleo .....	II-540
1.	Los contratos promovidos (ahora derogados) y los contratos promocionales y de aprendizaje .....	II-540
2.	Los incentivos para trabajadores con más dificultades para obtener empleo.....	II-542
3.	Los programas para grupos protegidos y para discapacitados.....	II-543
VI.	La regularización del empleo no registrado .....	II-544
1.	Los controles de policía laboral y previsional .....	II-546
2.	Los sistemas de protección al trabajador .....	II-546
2.1.	Las sanciones sobre las sumas no registradas .....	II-548
2.2.	Las sanciones en caso de despido del trabajador no registrado ...	II-548
3.	Las moratorias y regímenes de facilidades de pago .....	II-549
4.	Los controladores laborales.....	II-550
VII.	La reconversión de la mano de obra .....	II-550
VIII.	La promoción de las PYMES.....	II-551
IX.	La reducción de los costos laborales y de los impuestos al trabajo .....	II-552
X.	Procedimiento de crisis y reestructuración productiva .....	II-552
XI.	El desempleo y el seguro de desempleo .....	II-553
1.	El estado de desempleo.....	II-553
2.	Causales de extinción del contrato para acceder al beneficio de desempleo.....	II-554
3.	El financiamiento del seguro de desempleo .....	II-556
4.	La solicitud del beneficio por desempleo.....	II-556
5.	El otorgamiento de las prestaciones dinerarias y no dinerarias .....	II-557
6.	Las obligaciones de las partes frente al Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo.....	II-558
7.	La suspensión y la extinción de las prestaciones por desempleo.....	II-559
8.	Régimen de desempleo y beneficiarios de riesgos del trabajo .....	II-560
9.	La flexoseguridad como una herramienta integradora.....	II-560

Anexo del capítulo XV .....	II-563
Bibliografía.....	II-563
A. Bibliografía general.....	II-563
B. Lecturas recomendadas .....	II-563
Los interrogantes claves.....	II-563

## CAPÍTULO XVI

### PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO. MEDIACIÓN, CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE Y EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL

I. Derecho administrativo del trabajo .....	II-568
1. Introducción .....	II-568
2. Funciones del Ministerio de Trabajo en materia de relaciones individuales.....	II-570
3. Nuevo régimen de policía laboral en el marco del Pacto Federal del Trabajo.....	II-576
4. Funciones del Ministerio de Trabajo en materia de relaciones colectivas.....	II-580
II. El sistema de mediación previa obligatoria.....	II-582
1. Introducción .....	II-582
2. Organización del sistema.....	II-583
3. Procedimiento .....	II-584
4. Formas de concluir el procedimiento. Homologación del acuerdo... ..	II-585
5. El cumplimiento del objeto del acuerdo .....	II-586
6. Otorgamiento del certificado para habilitar la acción judicial .....	II-587
III. El procedimiento judicial.....	II-587
1. El proceso judicial en la jurisdicción nacional.....	II-593
1.1. La demanda y la contestación de la demanda y el ofrecimiento de prueba .....	II-594
1.2. La producción de la prueba.....	II-595
1.3. El alegato.....	II-598
1.4. La conciliación .....	II-599
1.5. Sentencia de primera instancia .....	II-599
1.6. Los recursos contra la sentencia de primera instancia.....	II-599
1.7. La sentencia de segunda instancia .....	II-600
1.8. Los recursos contra la sentencia de segunda instancia .....	II-600
1.9. La sentencia de la Corte Suprema .....	II-602
2. El proceso judicial en la provincia de Buenos Aires .....	II-603
2.1. La demanda y la contestación de la demanda y el ofrecimiento de prueba .....	II-603
2.2. La producción de la prueba.....	II-603

2.3.	La audiencia de vista de causa .....	II-603
2.4.	La sentencia del tribunal colegiado .....	II-604
2.5.	Los recursos contra el fallo de primera instancia .....	II-604
2.6.	El fallo de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires ..	II-606
2.7.	Los recursos contra el fallo de la Suprema Corte de la Provin- cia de Buenos Aires .....	II-607
2.8.	La Corte Suprema de la Nación.....	II-607
IV.	Prescripción y caducidad.....	II-607
1.	Concepto y diferenciación .....	II-607
2.	Prescripción. Régimen legal .....	II-608
2.1.	Los plazos en general.....	II-608
2.2.	Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.....	II-608
2.3.	Fecha desde cuando corre el plazo.....	II-608
2.4.	Suspensión e interrupción .....	II-609
2.5.	Oportunidad para interponer la prescripción liberatoria.....	II-609
3.	Caducidad. Régimen legal .....	II-610
V.	Actualización de los créditos laborales.....	II-611
Anexo del capítulo XVI.....		II-611
Bibliografía.....		II-611
A. Bibliografía general.....		II-611
B. Lecturas recomendadas .....		II-611
Los interrogantes claves.....		II-611

## TOMO III

### CAPÍTULO XVII

#### LOS ESTATUTOS ESPECIALES

I.	Naturaleza, origen y fundamentos de la existencia de los estatutos es- peciales.....	III-2
1.	Concepto de estatutos especiales y caracteres.....	III-2
2.	Naturaleza y origen.....	III-4
II.	Clasificación.....	III-5
III.	El Estatuto del Viajante de Comercio.....	III-6
1.	Fundamentos de su creación.....	III-7
2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-9
3.	Críticas y posibles reformas .....	III-11
IV.	Los trabajadores de la construcción .....	III-12
1.	Fundamentos de su creación.....	III-13
2.	Características del régimen legal.....	III-14

V.	El trabajo agrario .....	III-15
	1. Fundamentos de su creación.....	III-15
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-17
VI.	Estatuto de casas particulares.....	III-18
	1. Fundamentos de su creación.....	III-18
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-19
VII.	Choferes particulares .....	III-20
	1. Fundamentos de su creación.....	III-20
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-21
VIII.	Docentes particulares .....	III-21
	1. Fundamentos de su creación.....	III-21
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-22
IX.	Ejecutantes musicales .....	III-23
	1. Fundamentos de su creación.....	III-23
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-26
X.	Encargados de casas de renta .....	III-26
	1. Fundamentos de su creación.....	III-26
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-28
XI.	Jugadores de fútbol.....	III-28
	1. Fundamentos de su creación.....	III-28
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-29
XII.	Peluqueros .....	III-29
	1. Fundamentos de su creación.....	III-29
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-30
XIII.	Trabajo a domicilio.....	III-30
	1. Fundamentos de su creación.....	III-30
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-32
XIV.	Trabajo marítimo en buques de bandera argentina.....	III-33
	1. Fundamentos de su creación.....	III-33
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-34
XV.	Viñas y frutales.....	III-35
	1. Fundamentos de su creación.....	III-35
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-35
XVI.	Médicos, dentistas y farmacéuticos .....	III-36
	1. Fundamentos de su creación.....	III-36
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-36
XVII.	Aeronavegantes.....	III-36
	1. Fundamentos de su creación.....	III-36
	2. Características fundamentales del régimen legal .....	III-37
XVIII.	Radiotelegrafistas .....	III-37
	1. Fundamentos de su creación.....	III-37



2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-38
XIX.	Trabajo portuario .....	III-39
1.	Fundamentos de su creación.....	III-39
2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-39
XX.	Periodistas profesionales .....	III-40
1.	Fundamentos de su creación.....	III-40
2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-41
XXI.	Empleados administrativos de empresas periodísticas .....	III-41
1.	Fundamentos de su creación.....	III-41
2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-42
XXII.	Estatuto de las Pequeñas Empresas .....	III-42
1.	Fundamentos de su creación.....	III-42
2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-42
XXIII.	Voluntariado social.....	III-44
1.	Fundamentos de su creación.....	III-44
2.	Características fundamentales del régimen legal .....	III-44
XXIV.	Crisis de los estatutos especiales y tendencias.....	III-45
XXV.	Las <i>apps</i> o aplicaciones informáticas.....	III-46
1.	La economía colaborativa en las relaciones sindicales .....	III-47
2.	El caso “Rappi” sobre acciones antisindicales y reinstalación .....	III-49
3.	La aplicación de la Ley de Contrato de Trabajo y de la Ley de Asociaciones Gremiales .....	III-52
XXVI.	Los profesionales médicos y la singularidad de su contratación .....	III-53
1.	Introducción .....	III-53
2.	La presunción del art. 23 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	III-57
3.	Las contradicciones y antagonismos de la jurisprudencia .....	III-59
4.	La jurisprudencia de la Corte Suprema .....	III-67
5.	Conclusiones.....	III-73
Anexo del capítulo XVII	.....	III-74
Bibliografía.....	.....	III-74
A. Bibliografía general.....	.....	III-74
B. Lecturas recomendadas .....	.....	III-74
Los interrogantes claves.....	.....	III-74

## CAPÍTULO XVIII

### EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

I.	Introducción .....	III-77
1.	Concepto de derecho colectivo .....	III-80
2.	Marco normativo .....	III-82
2.1.	La Constitución Nacional.....	III-82

2.2. Las leyes en materia de derecho colectivo .....	III-86
II. Contenido y clasificación .....	III-87
III. La autonomía de la voluntad colectiva .....	III-89
IV. Los principios generales del derecho colectivo .....	III-91
V. Balance social y derecho de información .....	III-92
VI. Los nuevos temas del derecho colectivo. Tendencias .....	III-94
Anexo del capítulo XVIII .....	III-95
Bibliografía .....	III-95
A. Bibliografía general .....	III-95
B. Lecturas recomendadas .....	III-96
Los interrogantes claves .....	III-96

## CAPÍTULO XIX

### LAS ASOCIACIONES GREMIALES DE LOS TRABAJADORES

I. Introducción .....	III-98
II. La libertad sindical individual y colectiva .....	III-98
1. La terminología y el origen etimológico .....	III-99
1.1. La palabra “sindicatos” .....	III-100
2. La función actual de los sindicatos .....	III-100
3. Crisis y futuro de los sindicatos .....	III-101
III. Origen y evolución histórica .....	III-101
1. Antecedentes del derecho comparado .....	III-102
2. Antecedentes en la Argentina .....	III-103
IV. Concepto, caracteres alcances y clasificación de las asociaciones gremiales de trabajadores .....	III-104
1. Concepto .....	III-104
2. Caracteres y alcances .....	III-104
3. Clasificación .....	III-105
V. Los sistemas del derecho comparado .....	III-106
VI. Marco normativo del sistema de unidad sindical argentino .....	III-107
1. Las asociaciones gremiales en la Constitución Nacional .....	III-107
2. La legislación vigente .....	III-108
VII. Nacimiento e inscripción de las asociaciones gremiales .....	III-108
1. Tipos de asociaciones gremiales .....	III-109
2. La entidad o sindicato simplemente inscripto .....	III-113
3. Otorgamiento de la personería gremial y sus atribuciones exclusivas ...	III-115
3.1. Atribuciones exclusivas del sindicato con personería gremial....	III-117
3.2. Cuadro comparativo de entidades simplemente inscriptas y entidades con personería gremial .....	III-118

4.	El cuestionamiento del modelo sindical con personería de la Corte Suprema .....	III-119
4.1.	Introducción .....	III-122
4.2.	El caso “ATE s/declaración de inconstitucionalidad” .....	III-127
4.3.	Los antecedentes jurisprudenciales y las observaciones de la OIT.....	III-128
4.4.	Efectos prácticos de la pluralidad anómala propiciada por el fallo “ATE” de la Corte Suprema.....	III-131
4.5.	La intervención de la empresa en los conflictos intersindicales de encuadramiento .....	III-133
4.6.	Conclusiones .....	III-134
5.	CSJN, 07/12/2010, “Álvarez, Maximiliano y otros c. Cencosud SA” ....	III-134
VIII.	Los órganos de gobierno de los gremios con personería .....	III-135
1.	El consejo directivo y el secretariado general .....	III-135
2.	La asamblea de los afiliados .....	III-140
3.	Los delegados del personal.....	III-141
3.1.	Requisitos para ocupar el cargo de delegado .....	III-141
3.2.	Elecciones .....	III-141
3.3.	Funciones.....	III-142
3.4.	Mandato.....	III-142
3.5.	El número de delegados por establecimiento .....	III-143
3.6.	El empleador frente a los delegados.....	III-143
3.7.	La protección legal de los delegados .....	III-144
IX.	El patrimonio de las asociaciones gremiales.....	III-144
1.	Las cotizaciones de los afiliados ordinarias y extraordinarias.....	III-144
2.	Otras fuentes de ingresos .....	III-146
3.	Las obras sociales y su autonomía patrimonial .....	III-147
X.	Las funciones de las asociaciones gremiales.....	III-149
1.	Las asociaciones sindicales simplemente inscriptas. Sus atribuciones restringidas.....	III-150
2.	Las asociaciones sindicales con personería gremial. Sus atribuciones exclusivas.....	III-151
2.1.	La representación de los intereses colectivos de los trabajadores.....	III-152
2.2.	La representación de los intereses individuales de los trabajadores.....	III-152
2.3.	La declaración y promoción de la huelga y otras medidas de acción directa .....	III-154
2.4.	Participar de las instituciones de planificación y de control ....	III-154
2.5.	Negociar, celebrar y controlar los convenios colectivos de trabajo .....	III-154

2.6.	Vigilar el cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social.....	III-155
2.7.	Colaborar con el Estado en el estudio y solución de los problemas de los trabajadores.....	III-155
2.8.	Crear patrimonios de afectación con derechos similares a las cooperativas o mutuales.....	III-155
2.9.	Administrar las obras sociales.....	III-155
2.10.	Cobrar la cuota sindical a través del empleador que opera como agente de retención.....	III-156
XI.	La protección de la actividad gremial a través de la tutela sindical.....	III-156
1.	La acción especial por prácticas antisindicales.....	III-157
2.	Personas comprendidas en la tutela sindical.....	III-158
3.	Ámbitos de protección alcanzados.....	III-161
4.	El proceso de desafuero de la tutela.....	III-167
XII.	Los conflictos intra e intersindicales.....	III-174
XIII.	Las prácticas desleales.....	III-178
1.	Las prácticas desleales de las empresas.....	III-178
2.	Los procedimientos y las sanciones.....	III-181
XIV.	Las perspectivas y tendencias de las asociaciones gremiales.....	III-182
XV.	El encuadramiento sindical.....	III-183
Anexo del capítulo XIX.....		III-198
	Bibliografía.....	III-198
	A. Bibliografía general.....	III-198
	B. Lecturas recomendadas.....	III-198
	Los interrogantes claves.....	III-198

## CAPÍTULO XX

### LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

I.	Naturaleza y caracteres de la negociación colectiva.....	III-202
1.	La autorregulación.....	III-202
2.	Naturaleza de la negociación.....	III-204
3.	Caracteres.....	III-206
4.	Negociación colectiva formal e informal.....	III-207
II.	El convenio colectivo, concepto y caracteres.....	III-209
III.	Clases de convenio colectivo y clasificación.....	III-211
IV.	Ámbito de aplicación personal, temporal y territorial.....	III-215
1.	Ámbito de aplicación personal.....	III-215
2.	Ámbito de aplicación temporal.....	III-217
3.	Ámbito de aplicación territorial.....	III-219

V.	Marco normativo de los convenios colectivos .....	III-219
1.	Los convenios colectivos en la Constitución Nacional.....	III-219
2.	Los convenios colectivos en la legislación.....	III-220
VI.	El régimen legal en los convenios colectivos de trabajo.....	III-221
1.	Los sujetos y la voluntad de la concertación del convenio .....	III-222
2.	La comisión negociadora.....	III-223
3.	El derecho de información en la negociación colectiva.....	III-225
4.	La práctica desleal dentro de la negociación colectiva .....	III-225
5.	La intervención de la autoridad de aplicación.....	III-228
6.	El acuerdo.....	III-229
7.	Contenido.....	III-229
8.	Evolución de los salarios a través de los CCT .....	III-232
9.	La evolución del salario mínimo vital y móvil.....	III-234
10.	La evolución de los salarios convencionales.....	III-237
11.	La evolución de los salarios fuera de convenio.....	III-241
12.	Cambios necesarios para enfrentar la crisis.....	III-242
13.	Conclusiones.....	III-244
14.	Las prestaciones no remunerativas dispuestas por vía convencional ...	III-245
14.1.	Los antecedentes jurisprudenciales de la Corte Suprema.....	III-247
14.2.	El dec. 633/2018 y las prestaciones no remunerativas .....	III-250
14.3.	Las excepciones legales de la prohibición .....	III-252
14.4.	Conclusiones .....	III-252
15.	Régimen de negociación colectiva simplificado.....	III-253
15.1.	Régimen propuesto por el dec. 508/2018.....	III-256
15.2.	La reformulación del modelo de negociación colectiva .....	III-259
15.3.	El régimen simplificado voluntario .....	III-260
15.4.	Conclusiones .....	III-261
16.	Los controles de la legalidad y de oportunidad de la autoridad de aplicación.....	III-261
17.	La homologación, requisitos y efectos.....	III-263
18.	La registración de los convenios de empresa .....	III-264
19.	La publicación del convenio colectivo.....	III-265
20.	Interpretación y aplicación.....	III-265
21.	La comisión paritaria .....	III-266
22.	Vigencia y extinción del convenio colectivo.....	III-267
23.	Inderogabilidad de las normas del convenio .....	III-268
24.	La suspensión del convenio por concurso del empleador.....	III-268
25.	La modificación <i>in peius</i> de los convenios colectivos por medio de una ley de fondo .....	III-269
26.	La modificación <i>in peius</i> de un convenio colectivo posterior.....	III-270
26.1.	El marco normativo.....	III-272

26.2. El plenario “Fontanive” .....	III-273
26.3. La visión de contexto del convenio colectivo posterior .....	III-282
26.4. Conclusión.....	III-282
VII. El arte de la negociación aplicada a los convenios colectivos .....	III-283
VIII. Las competencias para la negociación y el liderazgo en Silicon Valley .....	III-318
Anexo del capítulo XX.....	III-328
Bibliografía.....	III-328
A. Bibliografía general.....	III-328
B. Lecturas recomendadas .....	III-328
Los interrogantes claves.....	III-329

## CAPÍTULO XXI

### LA HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

I. Los conflictos, concepto, causas y alcances .....	III-335
1. Conceptos básicos.....	III-337
2. Presupuestos y naturaleza .....	III-339
3. Titular del derecho de huelga.....	III-340
II. Clasificación de los conflictos colectivos laborales .....	III-352
III. La huelga y otras medidas de acción directa.....	III-354
1. Concepto .....	III-354
2. La huelga en la Constitución .....	III-356
3. Efectos normales de la huelga .....	III-358
4. La huelga y las condiciones de legalidad e ilegalidad .....	III-359
5. La declaración de ilegalidad en sede administrativa.....	III-362
6. La huelga y su revisión judicial.....	III-363
7. Efectos de la declaración de ilegalidad de la huelga.....	III-367
7.1. Efectos de la huelga ilegal en el plano individual.....	III-367
7.2. Efectos de la huelga en el plano colectivo.....	III-368
IV. La huelga y los servicios esenciales.....	III-374
V. El ejercicio del derecho de huelga en la educación como servicio esencial... ..	III-377
1. La educación como servicio esencial .....	III-379
2. El marco regulatorio .....	III-386
3. La educación como servicio esencial .....	III-392
VI. El <i>lock out</i> y otras medidas de fuerza de los empleadores .....	III-399
VII. La solución de los conflictos.....	III-400
1. Concepto .....	III-400
2. Conciliación voluntaria y obligatoria.....	III-400
3. Mediación .....	III-402
4. Arbitraje voluntario y obligatorio .....	III-403

5. Solución por vía judicial.....	III-403
6. La ocupación y la usurpación de establecimientos de empresas en quiebra .....	III-403
Anexo del capítulo XXI.....	III-406
Bibliografía.....	III-406
A. Bibliografía general.....	III-406
B. Lecturas recomendadas .....	III-406
Los interrogantes claves.....	III-406

## CAPÍTULO XXII

### EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. Concepto y alcances del derecho de la seguridad social .....	III-409
II. Caracteres y principios.....	III-411
1. Caracteres.....	III-411
2. Principios .....	III-412
III. Marco normativo de la seguridad social.....	III-414
1. La Constitución Nacional .....	III-414
2. Los tratados internacionales.....	III-415
3. La legislación de fondo .....	III-416
4. Las facultades reglamentarias .....	III-416
IV. Las contingencias sociales, clasificación y contenido .....	III-416
V. La organización de la seguridad social .....	III-417
VI. Prestaciones de la seguridad social.....	III-418
VII. Crisis de la seguridad social. Tendencias .....	III-419
Anexo del capítulo XXII .....	III-420
Bibliografía.....	III-420
A. Bibliografía general.....	III-420
B. Lecturas recomendadas .....	III-420
Los interrogantes claves.....	III-420

## CAPÍTULO XXIII

### RIESGOS DEL TRABAJO

I. Concepto y alcances de los riesgos del trabajo .....	III-424
1. Concepto de riesgos del trabajo .....	III-424
2. Ámbitos que comprende .....	III-426
3. Prevención y accidentología.....	III-426
II. Los imperativos de la reforma de la LRT .....	III-430
1. Introducción .....	III-432

2.	El contenido fundamental de la reforma propuesta.....	III-436
3.	El proyecto de reforma y el modelo resultante a la luz de la jurisprudencia .....	III-440
4.	La nueva opción excluyente conjunta .....	III-441
5.	Conclusiones.....	III-443
III.	Antecedentes legislativos y nuevo régimen de riesgos del trabajo.....	III-443
IV.	Los sujetos.....	III-446
V.	Contingencias cubiertas, concepto y clasificación .....	III-448
VI.	Las reformas de fondo de la Ley de Riesgos del Trabajo .....	III-455
1.	Introducción .....	III-455
2.	La cobertura de la LRT y los alcances de la ley 26.773.....	III-459
3.	Las prestaciones en especie. Intangibilidad.....	III-460
4.	El principio de pago único de las indemnizaciones dinerarias tarifadas .....	III-460
5.	La reparación de los daños no materiales y colaterales o accesorios ....	III-461
6.	El depósito perentorio y la intangibilidad de las indemnizaciones dinerarias tarifadas.....	III-462
7.	La opción excluyente entre el sistema de la LRT y las indemnizaciones originadas en la acción por la vía del derecho común .....	III-463
8.	La competencia de la justicia civil en el caso de optar por la vía del derecho común.....	III-465
9.	El pago de las indemnizaciones dinerarias tarifadas por parte de la ART con la sentencia originada en la vía del derecho común .....	III-466
10.	La cobertura del seguro de responsabilidad civil como cobertura de demandas originadas en otros sistemas de responsabilidad.....	III-467
11.	La actualización de los montos de las indemnizaciones dinerarias tarifadas por medio del RIPTE.....	III-467
12.	Aplicación del principio de no discriminación.....	III-468
13.	El régimen de alcúotas y los mecanismos de transparencia.....	III-468
14.	Vigencia de la Reforma introducida por la ley 26.773 .....	III-470
15.	Los honorarios de los abogados de los trabajadores o de los causahabientes .....	III-471
16.	Conclusiones.....	III-472
VII.	Deberes y funciones de cada uno de los sujetos en la LRT .....	III-474
VIII.	El financiamiento del sistema .....	III-477
1.	La contribución.....	III-478
2.	Los fondos especiales.....	III-479
IX.	Las prestaciones .....	III-479
1.	El circuito prestacional.....	III-479
2.	Las prestaciones dinerarias .....	III-481
3.	El valor mensual del ingreso base .....	III-481
4.	Prestaciones por Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) .....	III-482



5.	Prestaciones por Incapacidad Permanente Parcial (IPP) .....	III-485
6.	Prestaciones por Incapacidad Permanente Total (IPT) .....	III-488
7.	Prestaciones por muerte del trabajador .....	III-489
8.	Las prestaciones en especie .....	III-489
X.	La vía acumulativa del Código Civil .....	III-490
1.	Antecedentes .....	III-490
2.	La LRT .....	III-490
3.	El fallo “Aquino” de la Corte Suprema .....	III-494
4.	Otros fallos de la Corte Suprema declarando la inconstitucionalidad de la LRT .....	III-501
XI.	Funciones de los órganos del sistema de riesgos del trabajo .....	III-509
1.	Superintendencia de Riesgos del Trabajo .....	III-509
2.	Aseguradoras de Riesgos del Trabajo .....	III-511
3.	Póliza de responsabilidad civil .....	III-511
XII.	Crisis y tendencias .....	III-511
Anexo del capítulo XXIII	.....	III-515
Bibliografía	.....	III-515
A. Bibliografía general	.....	III-515
Los interrogantes claves	.....	III-515

## CAPÍTULO XXIV

### SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES

I.	Introducción .....	III-519
II.	El régimen jubilatorio. Concepto, alcances y antecedentes .....	III-520
1.	Antecedentes .....	III-522
III.	Clasificación .....	III-523
IV.	Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones .....	III-523
1.	Opciones .....	III-523
2.	Sujetos comprendidos .....	III-524
3.	Obligación recíproca de inscripción .....	III-525
V.	Las contingencias cubiertas .....	III-525
1.	La vejez con la jubilación ordinaria .....	III-525
2.	La edad avanzada y la jubilación por edad avanzada .....	III-526
3.	La invalidez con la jubilación por invalidez .....	III-526
4.	La muerte con las pensiones .....	III-527
VI.	El financiamiento .....	III-528
1.	Aportes y contribuciones .....	III-528
2.	El mopre, su derogación y la actualización de la base .....	III-529
VII.	Las prestaciones .....	III-530

1.	Jubilación ordinaria.....	III-530
1.1.	Prestaciones comunes.....	III-531
1.1.1.	Prestación Básica Universal (PBU).....	III-531
1.1.2.	Prestación Compensatoria (PC).....	III-532
1.2.	Prestaciones del sistema de reparto vigente.....	III-532
1.2.1.	Prestación Adicional por Permanencia (PAP) De- rogada.....	III-533
1.2.2.	Prestación Anual Complementaria (PAC).....	III-533
1.2.3.	Movilidad de las prestaciones.....	III-533
1.3.	Prestaciones del sistema mixto.....	III-538
2.	Jubilación anticipada.....	III-538
3.	Jubilación por invalidez.....	III-538
4.	Las pensiones.....	III-539
5.	Compatibilidad entre las prestaciones jubilatorias y el regreso a la actividad.....	III-540
6.	Los antecedentes de los casos “Badaro”.....	III-541
6.1.	Escenario general.....	III-545
6.2.	La ley 27.609 de Movilidad Jubilatoria.....	III-548
6.3.	Conclusiones.....	III-549
7.	El impuesto a las ganancias del jubilado.....	III-550
7.1.	Introducción.....	III-550
7.2.	La medida cautelar de cese de retenciones por impuesto a las ganancias.....	III-551
7.3.	La doctrina de la Corte Suprema en el caso “García, María I.”.....	III-553
7.4.	Conclusiones.....	III-558
VIII.	Tendencias, crisis y futuro del sistema jubilatorio.....	III-559
	Anexo del capítulo XXIV.....	III-560
	Bibliografía.....	III-560
	A. Bibliografía general.....	III-560
	B. Lecturas recomendadas.....	III-560
	Los interrogantes claves.....	III-560

## CAPÍTULO XXV

### ASIGNACIONES FAMILIARES

I.	Origen, concepto y alcance.....	III-563
II.	Evolución histórica y sistema vigente.....	III-565
III.	Contingencias cubiertas y sus prestaciones.....	III-566
1.	Régimen legal vigente y personas incluidas.....	III-566
2.	Personas excluidas.....	III-567

3.	El financiamiento del sistema .....	III-567
3.1.	El sistema de pago indirecto.....	III-567
3.2.	El sistema de pago directo .....	III-568
4.	Condiciones para determinar el monto de la asignación .....	III-570
5.	La asignación por hijo .....	III-571
6.	Asignación por hijo con incapacidad .....	III-572
7.	Asignación prenatal.....	III-572
8.	Asignación por ayuda escolar.....	III-573
9.	Asignación por maternidad .....	III-573
10.	Asignación por nacimiento.....	III-574
11.	Asignación por adopción.....	III-575
12.	Asignación por matrimonio.....	III-575
13.	Asignación especial a la madre con hijo con síndrome de Down .....	III-576
14.	Los montos de cada asignación.....	III-577
Anexo del capítulo XXV.....		III-579
Bibliografía.....		III-579
A. Bibliografía general.....		III-579
B. Lecturas recomendadas .....		III-579
Los interrogantes claves.....		III-579

## CAPÍTULO XXVI

### DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO

I.	Introducción .....	III-581
II.	Derecho internacional público.....	III-582
III.	Derecho internacional privado .....	III-583
IV.	El derecho internacional público del trabajo .....	III-583
V.	La Organización Internacional del Trabajo.....	III-584
1.	Antecedentes .....	III-584
2.	Creación de la OIT .....	III-584
3.	Principales funciones.....	III-585
4.	Estructura tripartita .....	III-586
5.	Principales órganos .....	III-587
6.	Comisiones y comités.....	III-588
7.	Los instrumentos: convenios y recomendaciones.....	III-589
8.	Aplicación de los convenios en el derecho interno .....	III-590
9.	Temática de los convenios .....	III-593
VI.	El Mercosur, el Nafta y el Mercado Común Europeo .....	III-596
VII.	El derecho internacional privado del trabajo.....	III-597

Anexo del capítulo XXVI .....	III-605
Bibliografía.....	III-605
A. Bibliografía general.....	III-605
B. Lecturas recomendadas .....	III-605
Los interrogantes claves.....	III-605
 BIBLIOGRAFÍA GENERAL .....	 III-607
 ÍNDICE ALFABÉTICO.....	 III-619
 ÍNDICE GENERAL DE LA OBRA.....	 III-663